

ภาคผนวก ค-17  
ประกาศกรมเจ้าท่า ที่ 61/2563

---





ประกาศกรมเจ้าท่า  
ที่ ๖๑/๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดให้แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำปาลักเป็นพื้นที่ควบคุมการเดินเรือสำหรับเรือลำเลียง  
และเรือลากจูงเป็นการเฉพาะคราว

ด้วยปัจจุบันมีการสัญจรและการขนส่งทางน้ำโดยเรือลำเลียงสินค้าจำนวนมาก และมีพัฒนาการรูปแบบโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นทั้งในพื้นแม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำปาลัก ดังนั้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่การเดินเรือ ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการรักษาสภาพแวดล้อมทางน้ำ มีความจำเป็น ต้องกำหนดให้แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำปาลัก เป็นพื้นที่ควบคุมการเดินเรือเป็นการเฉพาะคราว อก็คืออำนาจ ตามความในมาตรา ๕๒ ทวิ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช ๒๔๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พ.ศ. ๒๕๒๐ อธิบดีกรมเจ้าท่า จึงออกประกาศกำหนดให้แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำปาลักเป็นพื้นที่ควบคุมการเดินเรือสำหรับเรือลำเลียง และเรือลากจูงเป็นการเฉพาะคราว ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมเจ้าท่า เรื่อง กำหนดให้แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำปาลัก เป็นพื้นที่ควบคุมการเดินเรือสำหรับเรือลำเลียงและเรือลากจูงเป็นการเฉพาะคราว ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๓ คำสั่ง ระเบียบ หรือประกาศใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ การลากจูงเรือลำเลียง เรือลากจูงต้องมีกำลังของเครื่องจักรใหญ่ไม่น้อยกว่า ๑๙๐ แรงม้า (๑๔๑.๓๔ กิโลวัตต์) และขณะจูงทวนน้ำไปต้องมีความเร็วชั่วโมงละ ๒ ไมล์ (๓.๗๐ กิโลเมตรต่อชั่วโมง) เป็นอย่างน้อย

ข้อ ๕ ให้เรือลากจูงต้องมีวิธีสื่อสารที่สามารถติดต่อกับเจ้าหน้าที่กรมเจ้าท่า เจ้าหน้าที่งานนำร่อง หรือระหว่างเรือด้วยกัน ดังนี้

- (๑) กรณีติดต่อกับเจ้าหน้าที่กรมเจ้าท่า ให้ใช้ความถี่ ๑๕๖.๕๗๕ MHz (VHF ช่อง ๗๑)
- (๒) กรณีติดต่อกับเจ้าหน้าที่งานนำร่อง ให้ใช้ความถี่ ๑๕๖.๖๕๐ MHz (VHF ช่อง ๑๓)
- (๓) กรณีติดต่อกันระหว่างเรือลากจูง เรือลำเลียง หรือเรืออื่นในเขตแม่น้ำปาลัก ให้ใช้ความถี่ ๑๕๖.๕๕๐ MHz (VHF ช่อง ๑๑)
- (๔) กรณีติดต่อกันระหว่างเรือลากจูง เรือลำเลียง หรือเรืออื่นในเขตลำน้ำนอกจาก (๓) ให้ใช้ความถี่ ๑๕๖.๖๐๐ MHz (VHF ช่อง ๑๒) และใช้ความถี่ ๑๕๗.๑๕๐ MHz (VHF ช่อง ๒๓) เมื่อพ้นท่น หมายเลข ๒๓ บริเวณโค้งบางปู

ข้อ ๖ ให้ลากจูงเรือลำเลียงได้ โดยความยาวของการพ่วงเรือลำเลียงนับจากท้ายเรือลากจูง จนถึงท้ายเรือลำเลียงท้ายต่อมีความยาวไม่เกิน ๒๔๐ เมตร และ

(๑) กรณีเรือลากจูงที่มีกำลังของเครื่องจักรใหญ่ตั้งแต่ ๑๙๐ แรงม้า (๑๔๑.๓๔ กิโลวัตต์) แต่ไม่เกิน ๓๐๐ แรงม้า (๒๒๓.๘ กิโลวัตต์) ให้ลากจูงได้ ดังนี้

(ก) เรือลำเลียงขนาดตันกรอสรวมกันไม่เกิน ๑,๐๐๐ ตันกรอส

(ข) จำนวนเรือในการลากจูงไม่เกิน ๔ ลำ

(๒) กรณีเรือลากจูงที่มีกำลังของเครื่องจักรใหญ่ตั้งแต่ ๓๐๐ แรงม้า (๒๒๓.๘ กิโลวัตต์) แต่ไม่เกิน ๔๐๐ แรงม้า (๒๘๘.๔๐ กิโลวัตต์) ให้ลากจูงได้ ดังนี้

(ก) เรือลำเลียงขนาดตันกรอสรวมกันไม่เกิน ๒,๐๐๐ ตันกรอส

(ข) จำนวนเรือในการลากจูงไม่เกิน ๔ ลำ

(๓) กรณีเรือลากจูงที่มีกำลังของเครื่องจักรใหญ่ตั้งแต่ ๔๐๐ แรงม้า (๒๘๘.๔๐ กิโลวัตต์) แต่ไม่เกิน ๕๐๐ แรงม้า (๓๗๓ กิโลวัตต์) ให้ลากจูงได้ ดังนี้

(ก) เรือลำเลียงขนาดตันกรอสรวมกันไม่เกิน ๔,๐๐๐ ตันกรอส

(ข) จำนวนเรือในการลากจูงไม่เกิน ๔ ลำ

(๔) กรณีเรือลากจูงที่มีกำลังของเครื่องจักรใหญ่ตั้งแต่ ๕๐๐ แรงม้า (๓๗๓ กิโลวัตต์) ขึ้นไป ให้ลากจูงได้ ดังนี้

(ก) เรือลำเลียงขนาดตันกรอสรวมกันไม่เกิน ๔,๕๐๐ ตันกรอส

(ข) จำนวนเรือในการลากจูงไม่เกิน ๔ ลำ

(๕) กรณีเรือลากจูงที่ลากเรือลำเลียงที่ไม่มีการบรรทุกสินค้าในระวาง สามารถ ลากจูงได้ไม่เกิน ๔ ลำ

ข้อ ๗ การลากจูงเรือลำเลียงที่บรรทุกสินค้าในแม่น้ำเจ้าพระยาต้องมีเรือค้ำท้ายหรือโด้ท้าย ซึ่งมีกำลังของเครื่องจักรไม่น้อยกว่ากำลังของเครื่องจักรเรือลากจูงในระยะ ๕๐๐ เมตร ก่อนเข้าและ หลังกออกจากพื้นที่ที่กำหนดดังต่อไปนี้ รวมถึงต้องจัดคนประจำเรืออย่างน้อยหนึ่งคนประจำอยู่ที่ หัวเรือลำเลียงทุกลำ

(๑) ช่วงโรงงานน้ำตาลไทยรวมทุน อ่าวปากโปง จันทบุรี ถึงวัดอ่างทอง จนถึงวัดพญางิ้วเจียง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ในกรณีอัตราการไหลของน้ำบริเวณเขื่อนเจ้าพระยา ตามประกาศของกรมชลประทาน เกินกว่า ๕๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที ให้ขยายพื้นที่ควบคุมการเดินเรือ ถึงสะพานอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

(๒) ช่วงระหว่างสะพานพระราม ๔ ถึงวัดเชิงท่า (วัดหน้าโบสถ์) จังหวัดนนทบุรี (สำหรับการลากจูงเรือลำเลียงขาล่อง ให้เดินตามเส้นทางแม่น้ำเจ้าพระยา (เดินเรืออ้อมเกร็ด) โดยห้ามเดินเรือ ผ่านแม่น้ำลัดเกร็ดและสำหรับขาขึ้นให้เดินเรือผ่านแม่น้ำลัดเกร็ดได้)

(๓) ช่วงระหว่างสะพานสมเด็จพระปิ่นเกล้า ถึงสะพานสมเด็จพระเจ้าตากสิน กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๘ การลากจูงเรือลำเลียงห้ามแข่งขันแข่งกันบริเวณช่วงโค้งช่องนนทรี โค้งบางจาก โค้งพระประแดง และโค้งเรียนนายเรือ

ข้อ ๙ การลากจูงเรือลำเลียงที่บรรทุกสินค้าในแม่น้ำปากต้องมีเรือดึงท้ายเรือให้ท้าย ซึ่งมีกำลังของเครื่องจักรไม่น้อยกว่ากำลังของเครื่องจักรเรือลากจูงในระยะ ๕๐๐ เมตร ก่อนเข้าและ หลุดออกจากพื้นที่อู่ยานอนครหลวงจนถึงตัวพylonเชิง อำเภอยะนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รวมถึงต้องจัดคนประจำเรืออย่างน้อยหนึ่งคนประจำอยู่ที่หัวเรือลำเลียงทุกลำ (ในกรณีอัตราการไหลของน้ำ บริเวณเขื่อนเจ้าพระยา ตามประกาศของกรมชลประทาน เกินกว่า ๕๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที ให้ขยายพื้นที่ ควบคุมการเดินเรือถึงแม่น้ำเจ้าพระยาบริเวณสะพานอโยธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

ข้อ ๑๐ กรณีลากจูงเรือลำเลียงเป็นระยะเวลาดำเนินการเกินกว่าสี่ชั่วโมง ต้องจัดให้มีนายเรือ หรือผู้ควบคุมเรือร่อนท้ายเรือไม่น้อยกว่าสองคนปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลา

ข้อ ๑๑ ในการลากจูงให้นายเรือของเรือลากจูง ควบคุมให้เรือมีระยะห่างพ่วงจูงไม่น้อยกว่า ๒๕๐ เมตร นับจากท้ายเรือของเรือลำเลียงพ่วงก่อนหน้า ในพื้นที่ระหว่างสะพานกรุงธนบุรีถึงบ่อพระจุลจอมเกล้า

ข้อ ๑๒ นายเรือหรือผู้ควบคุมเรือได้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ต้องระวางโทษปรับ ตั้งแต่ห้าร้อยบาทถึงห้าพันบาท และให้เจ้าท่ามีอำนาจสั่งยึดประกาศนียบัตรผู้ควบคุมเรือมีกำหนด ไม่เกินหกเดือน ตามมาตรา ๕๒ ทวิ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช ๒๔๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๓๕ และหากปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างที่ประกาศนียบัตรผู้ควบคุมเรือถูกยึด ตามมาตรา ๕๒ ทวิ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาท ตามมาตรา ๕๒ ตรี แห่งพระราชบัญญัติการเดินเรือ ในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช ๒๔๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๓๕

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิทยา ยาม่วง)  
อธิบดีกรมเจ้าท่า

(สำเนา)

ประกาศกรมเจ้าท่า  
ที่ ๖๑ /๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดให้แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำปากเล็กเป็นพื้นที่ควบคุมการเดินเรือสำหรับเรือลำเลียง และเรือลากจูงเป็นการเฉพาะคราว

ตัวข้อปัจจุบันมีการสั่งการขนส่งทางน้ำโดยเรือลำเลียงสินค้าจำนวนมาก และมีพัฒนาการ รูปแบบโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นทั้งในพื้นที่แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำปากเล็ก ดังนั้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัย แก่การเดินเรือ ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการรักษาสภาพแวดล้อมทางน้ำ มีความจำเป็น ต้องกำหนดให้แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำปากเล็ก เป็นพื้นที่ควบคุมการเดินเรือเป็นการเฉพาะคราว อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๕๒ ทวิ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช ๒๔๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๒๐ อธิบดีกรมเจ้าท่า จึงออกประกาศกำหนดให้แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำปากเล็กเป็นพื้นที่ควบคุมการเดินเรือสำหรับเรือลำเลียง และเรือลากจูงเป็นการเฉพาะคราว ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมเจ้าท่า เรื่อง กำหนดให้แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำปากเล็ก เป็นพื้นที่ควบคุมการเดินเรือสำหรับเรือลำเลียงและเรือลากจูงเป็นการเฉพาะคราว ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๓ คำสั่ง ระเบียบ หรือประกาศใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ การลากจูงเรือลำเลียง เรือลากจูงต้องมีกำลังของเครื่องจักรใหญ่ไม่น้อยกว่า ๑๙๐ แรงม้า (๑๔๑.๓๔ กิโลวัตต์) และขณะจูงทวนน้ำไปต้องมีความเร็วชั่วโมงละ ๒ ไมล์ (๓.๗๐ กิโลเมตรต่อชั่วโมง) เป็นอย่างน้อย

ข้อ ๕ ให้เรือลากจูงต้องมีวิทยุสื่อสารที่สามารถติดต่อกับเจ้าหน้าที่กรมเจ้าท่า เจ้าหน้าที่งานนำร่อง หรือระหว่างเรือด้วยกัน ดังนี้

- (๑) กรณีติดต่อเจ้าหน้าที่กรมเจ้าท่า ให้ใช้ความถี่ ๑๕๖.๕๗๕ MHz (VHF ช่อง ๗๑)
- (๒) กรณีติดต่อเจ้าพนักงานนำร่อง ให้ใช้ความถี่ ๑๕๖.๖๕๐ MHz (VHF ช่อง ๑๓)
- (๓) กรณีติดต่อดังระหว่างเรือลากจูง เรือลำเลียง หรือเรืออื่นในเขตแม่น้ำปากเล็ก ให้ใช้ความถี่ ๑๕๖.๕๕๐ MHz (VHF ช่อง ๑๑)
- (๔) กรณีติดต่อดังระหว่างเรือลากจูง เรือลำเลียง หรือเรืออื่นในเขตลำน้ำนอกจาก (๓) ให้ใช้ความถี่ ๑๕๖.๖๐๐ MHz (VHF ช่อง ๑๒) และใช้ความถี่ ๑๕๗.๑๕๐ MHz (VHF ช่อง ๒๓) เมื่อพ้นพ้น หมายเลข ๒๓ บริเวณโค้งบางปู

ข้อ ๖ ให้ลากจูงเรือลำเลียงได้ โดยความยาวของการพ่วงเรือลำเลียงนับจากท้ายเรือลากจูง จนถึงท้ายเรือลำเลียงสุดท้ายต้องมีความยาวไม่เกิน ๒๔๐ เมตร และ

(๑) กรณีเรือลากจูงที่มีกำลังของเครื่องจักรใหญ่ตั้งแต่ ๑๙๐ แรงม้า (๑๔๑.๗ กิโลวัตต์) แต่ไม่เกิน ๓๐๐ แรงม้า (๒๒๓.๘ กิโลวัตต์) ให้ลากจูงได้ ดังนี้

(ก) เรือลำเลียงขนาดตันกรอสรวมกันไม่เกิน ๑,๐๐๐ ตันกรอส

(ข) จำนวนเรือในการลากจูงไม่เกิน ๔ ลำ

(๒) กรณีเรือลากจูงที่มีกำลังของเครื่องจักรใหญ่ตั้งแต่ ๓๐๐ แรงม้า (๒๒๓.๘ กิโลวัตต์) แต่ไม่เกิน ๔๐๐ แรงม้า (๒๘๘.๔๐ กิโลวัตต์) ให้ลากจูงได้ ดังนี้

(ก) เรือลำเลียงขนาดตันกรอสรวมกันไม่เกิน ๒,๐๐๐ ตันกรอส

(ข) จำนวนเรือในการลากจูงไม่เกิน ๔ ลำ

(๓) กรณีเรือลากจูงที่มีกำลังของเครื่องจักรใหญ่ตั้งแต่ ๔๐๐ แรงม้า (๒๘๘.๔๐ กิโลวัตต์) แต่ไม่เกิน ๕๐๐ แรงม้า (๓๗๓ กิโลวัตต์) ให้ลากจูงได้ ดังนี้

(ก) เรือลำเลียงขนาดตันกรอสรวมกันไม่เกิน ๔,๐๐๐ ตันกรอส

(ข) จำนวนเรือในการลากจูงไม่เกิน ๔ ลำ

(๔) กรณีเรือลากจูงที่มีกำลังของเครื่องจักรใหญ่ตั้งแต่ ๕๐๐ แรงม้า (๓๗๓ กิโลวัตต์) ขึ้นไป ให้ลากจูงได้ ดังนี้

(ก) เรือลำเลียงขนาดตันกรอสรวมกันไม่เกิน ๔,๕๐๐ ตันกรอส

(ข) จำนวนเรือในการลากจูงไม่เกิน ๔ ลำ

(๕) กรณีเรือลากจูงที่ลากเรือลำเลียงที่ไม่มีการบรรทุกรทุกสินค้าในระวาง สามารถลากจูงได้ไม่เกิน ๔ ลำ

ข้อ ๗ การลากจูงเรือลำเลียงที่บรรทุกรทุกสินค้าในแม่น้ำเจ้าพระยาต้องมีเรือดึงท้ายหรือไต่ท้าย ซึ่งมีกำลังของเครื่องจักรไม่น้อยกว่ากำลังของเครื่องจักรเรือลากจูงในระยะ ๕๐๐ เมตร ก่อนเข้าและ หลุดออกจากพื้นที่ที่กำหนดดังต่อไปนี้ รวมถึงต้องจัดคนประจำเรืออย่างน้อยหนึ่งคนประจำอยู่ที่ หัวเรือลำเลียงทุกลำ

(๑) ช่วงโรงงานน้ำตาไลโยรมทูน อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง จนถึงวัดพันัญเจียง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ในกรณีอัตราการไหลของน้ำบริเวณเขื่อนเจ้าพระยา ตามประกาศของกรมชลประทาน เกินกว่า ๕๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที ให้ขยายพื้นที่ควบคุมการเดินเรือ ถึงสะพานอโยธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

(๒) ช่วงระหว่างสะพานพระราม ๔ ถึงวัดเชิงท่า (วัดหน้าโบสถ์) จังหวัดนนทบุรี (สำหรับการลากจูงเรือลำเลียงขล่อ ให้เดินตามเส้นทางแม่น้ำเจ้าพระยา (เดิมเรืออ้อมเกร็ด) โดยห้ามเดินเรือ ผ่านแม่น้ำลัดเกร็ดและสำหรับขาขึ้นให้เดินเรือผ่านแม่น้ำลัดเกร็ดได้)

(๓) ช่วงระหว่างสะพานสมเด็จพระปิ่นเกล้า ถึงสะพานสมเด็จพระเจ้าตากสิน

กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๘ การลากจูงเรือลำเลียงห้ามแซงกันบริเวณช่วงโค้งของถนนหรือ โค้งบางจาก โค้งพระประแดง และได้แจ้งเรียนนายเรือ

ข้อ ๙ การลากจูงเรือลำเลียงที่บรรทุกรทุกสินค้าในแม่น้ำเจ้าท่าต้องมีเรือดึงท้ายหรือไต่ท้าย ซึ่งมีกำลังของเครื่องจักรไม่น้อยกว่ากำลังของเครื่องจักรเรือลากจูงในระยะ ๕๐๐ เมตร ก่อนเข้าและ หลุดออกจากพื้นที่อำเภอนครหลวงจนถึงวัดพันัญเจียง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รวมถึงต้องจัดคนประจำเรืออย่างน้อยหนึ่งคนประจำอยู่ที่หัวเรือลำเลียงทุกลำ (ในกรณีอัตราการไหลของน้ำ บริเวณเขื่อนเจ้าพระยา ตามประกาศของกรมชลประทาน เกินกว่า ๕๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที ให้ขยายพื้นที่ ควบคุมการเดินเรือถึงแม่น้ำเจ้าพระยาบริเวณสะพานอโยธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

ข้อ ๑๐ กรณีลากจูงเรือลำเลียงเป็นระยะเวลาดำเนินการเกินกว่าสี่ชั่วโมง ต้องจัดให้มีนายเรือ หรือผู้ควบคุมเรือหรือนายท้ายเรือไม่น้อยกว่าสองคนปฏิบัติงานที่ตลอดเวลา

ข้อ ๑๑ ในการลากจูงให้นายเรือของเรือลากจูง ควบคุมให้เรือมีระยะห่างพ่วงจูงไม่น้อยกว่า ๒๕๐ เมตร นับจากท้ายเรือของเรือลำเลียงพ่วงก่อนหน้า ในพื้นที่ระหว่างสะพานกรุงธนบุรีถึงป้อมพระจุลจอมเกล้า

ข้อ ๑๒ นายเรือหรือผู้ควบคุมเรือได้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ต้องระวางโทษปรับ ตั้งแต่ห้าร้อยบาทถึงห้าพันบาท และให้เจ้าท่ามีอำนาจสั่งยึดประกาศนียบัตรผู้ควบคุมเรือมีกำหนด ไม่เกินหกเดือน ตามมาตรา ๕๒ ทวิ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช ๒๔๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๓๕ และหากปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างที่ประกาศนียบัตรผู้ควบคุมเรือถูกยึด ตามมาตรา ๕๒ ทวิ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาท ตามมาตรา ๕๒ ตริ แห่งพระราชบัญญัติการเดินเรือ ในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช ๒๔๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๓๕

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิทยา ยมวง)  
อธิบดีกรมเจ้าท่า

ภาคผนวก ค-18  
หนังสือขออนุญาต  
ระบายน้ำทิ้งลงสู่ทะเลจากกรมเจ้าท่า

---





## ใบอนุญาตให้เททิ้งหรือระบายน้ำทิ้งลงสู่ลำน้ำสาธารณะ

เลขที่...คค.๐๓๖๖.๒/รช.๓๓๒...../๒๕๖๖

สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคสาขาชลบุรี

อาศัยอำนาจตามความในตามมาตรา ๑๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช ๒๔๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๓๕ ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคสาขาชลบุรี ผู้รับมอบหมายอำนาจ “เจ้าท่า” ตามพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช ๒๔๕๖ จากอธิบดีกรมเจ้าท่า

จึงอนุญาตให้ บริษัท เจซี มารีน พอร์ต จำกัด เททิ้งหรือระบายน้ำทิ้ง ตามค่ามาตรฐานควบคุมการระบายน้ำที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหรือประกาศกรมเจ้าท่าลงสู่ทะเล บริเวณตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยให้ผู้รับอนุญาตปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑. ผู้รับอนุญาตมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน
๒. ผู้รับอนุญาตต้องจัดให้มีระบบตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งเพื่อสามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าหรือฉุกเฉินได้ทันที

๓. กรณีการเททิ้งหรือระบายน้ำทิ้งสร้างความเดือดร้อนรำคาญให้กับประชาชนหรือเกิดความเสียหายในทรัพย์สินบริเวณข้างเคียง ผู้รับอนุญาตต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมด

๔. ผู้รับอนุญาตต้องยินยอมให้พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งและสภาพแวดล้อมทางน้ำในบริเวณที่ได้รับอนุญาตได้ตามความจำเป็น

๕. กรณีผู้รับอนุญาตเป็นผู้ประกอบกิจการโรงงานอุตสาหกรรม ผู้รับอนุญาตต้องตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง โดยตรวจสอบความเป็นกรดด่าง (pH) ปริมาณสารแขวนลอย (SS) ปริมาณสารละลายในน้ำ (DS) ปริมาณน้ำและไขมัน (FOG) และปริมาณความสกปรก (BOD และ COD) ส่งให้สำนักความปลอดภัยสิ่งแวดล้อมทางน้ำหรือสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคสาขาชลบุรีตรวจสอบทุก ๓ เดือน

๖. หนังสืออนุญาตให้มีอายุ ๑๒ เดือน นับแต่วันที่ได้รับอนุญาต ผู้รับอนุญาตประสงค์จะขอต่อใบอนุญาต ให้ยื่นความประสงค์ต่อสำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมทางน้ำหรือสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคสาขาในพื้นที่รับผิดชอบ ก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากไม่ยื่นภายในกำหนดให้ถือว่าผู้รับอนุญาตไม่ประสงค์จะขอต่อใบอนุญาต

๗. หากผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติตามที่ได้รับอนุญาตหรือเงื่อนไข ให้ใบอนุญาตฉบับนี้เป็นอันยกเลิกโดยมิต้องบอกกล่าว

อนุญาต ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคสาขาชลบุรี  
ผู้รับมอบหมายอำนาจจากอธิบดีกรมเจ้าท่า

สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคสาขาชลบุรี

โทร. ๐๓๘-๒๗๘๓๔๖

ภาคผนวก ค-19  
หนังสือขออนุญาตระบายน้ำทิ้งสู่รางน้ำสาธารณะ  
จากเทศบาลนครแหลมฉบัง

---



ที่ ขบ ๕๒๖๐๗/๒๕๖๑



สำนักงานเทศบาลนครแหลมฉบัง  
ต.ทุ่งสุขลา อ.ศรีราชา ขบ ๒๐๒๓๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตระบายน้ำทิ้งลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท เจซี มารีน พอร์ต จำกัด

อ้างถึง หนังสือบริษัท เจซี มารีน พอร์ต จำกัด เลขที่ JCP๒๐๕๖๕/๐๐๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ท่านมีความประสงค์ขออนุญาตระบายน้ำทิ้งจากอาคารโครงการ  
ท่าเทียบเรือ บนโฉนดที่ดินเลขที่ ๖๙๘๒ ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ นั้น

เทศบาลนครแหลมฉบังพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ท่านดำเนินการระบายน้ำทิ้งลงสู่แหล่งน้ำ  
สาธารณะดังกล่าวตามแบบแปลนที่ยื่นขออนุญาต โดยต้องปฏิบัติตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องด้วยและเงื่อนไข  
การระบายน้ำทิ้ง ดังนี้

๑. ต้องดำเนินการบำบัดน้ำเสียให้มีค่าตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดก่อนการระบายน้ำทิ้ง  
ลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

๒. ต้องชำระค่าธรรมเนียมการระบายน้ำทิ้งจำนวน ๑ จุด เป็นเงิน ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)  
ณ สำนักงานเทศบาลนครแหลมฉบัง กองช่างสุขาภิบาล ชั้น ๓ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครแหลมฉบัง

กองช่างสุขาภิบาล

ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ

งานควบคุมและตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย

โทร.๐-๓๘๔๙-๔๙๙๘

[www.lcb.go.th](http://www.lcb.go.th)

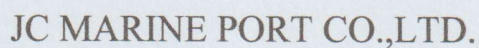
“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

# ภาคผนวก ค-20

## การอบรมคัดแยกขยะ

---





ภาคผนวก ค-21

หนังสือประสานกับหน่วยงานท้องถิ่น

ในการเข้ามาจัดเก็บขยะมูลฝอยและนำไปกำจัด

---





ที่ ขบ ๕๒๖๐๔ /๖๕๖๖

สำนักงานเทศบาลนครแหลมฉบัง  
ต.ทุ่งสุขลา อ.ศรีราชา ขบ ๒๐๒๓๐

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การให้บริการเก็บขนมูลฝอย

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท เจซี มารีน พอร์ต จำกัด

อ้างถึง หนังสือบริษัท เจซี มารีน พอร์ต จำกัด เลขที่ JCP.๒๕๖๗/M๐๐๑ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท เจซี มารีน พอร์ต จำกัด มีความประสงค์ขอหนังสือรับรองการเก็บขนมูลฝอย แก่โครงการท่าเทียบเรือของบริษัท ฯ จากเทศบาลนครแหลมฉบัง เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบในการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) นั้น

ในการนี้เทศบาลนครแหลมฉบัง สามารถให้บริการเก็บขนมูลฝอยแก่บริษัท ฯ ได้เป็นประจำเนื่องจากตั้งอยู่ในพื้นที่เขตเทศบาล ฯ โดยทางบริษัท ฯ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของเทศบาล ฯ ดังนี้

๑. ต้องจัดสถานที่รองรับมูลฝอยให้เป็นสัดส่วนและเหมาะสมเพื่อความสะดวกในการเก็บขนมูลฝอย และจัดหาถังมูลฝอยให้เพียงพอ

๒. การเก็บขนมูลฝอย เทศบาลนครแหลมฉบังสามารถให้บริการเก็บขนมูลฝอยโดยทางบริษัท ต้องเสียค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอยรายเดือนให้กับเทศบาล ฯ ตามเทศบัญญัติเทศบาล เรื่อง การควบคุมการเก็บขนและกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย พ.ศ.๒๕๔๔ หรือใช้บริการบริษัทเอกชนที่ได้รับอนุญาตเก็บขนมูลฝอยจากเทศบาล ฯ เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีนครแหลมฉบัง

สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

งานรักษาความสะอาดถนน ทาง และที่สาธารณะ

โทร.๐-๓๘๔๔-๔๗๒๑

โทรสาร ๐-๓๘๔๔-๔๘๖๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: envikaya@gmail.com

ภาคผนวก ค-22

บันทึกข้อตกลง บริษัท เจซี มารีน พอร์ต จำกัด  
กับ บริษัท เอ เค ออยล์ ซัพพลาย จำกัด

---





# บริษัท เจซี มาร์ิน พอร์ต จำกัด

JC MARINE PORT CO.,LTD.

ฉบับ

ข้อ 4. บันทึกนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566 ลงนามด้วยกัน จนถึงวันสิ้นสุดวันที่ 1 มิถุนายน 2567 เมื่อถึงวันสิ้นสุดหากต้องการดำเนินการร่วมกันต่อไปให้จัดทำเอกสารชุดใหม่มาแทน

ทุกฝ่ายได้อ่านบันทึกเข้าใจ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการร่วมกันในการจัดการ บริการจัดเก็บและค่าบริการบำบัดของเสียจากเรือทุกฝ่ายจึงได้ร่วมลงนามด้วยกันดังปรากฏอยู่ในบันทึกฉบับนี้



ลงชื่อ.....

( )

ผู้จัดการท่าเรือบริษัท เจซี มาร์ิน พอร์ต

กรรมการผู้อำนวยการ บริษัท เอ เค ออยล์ ซีพพลาย จำกัด

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(พยาน)

ลงชื่อ.....

(พยาน)



# บริษัท เจซี มาร์ิน พอร์ต จำกัด

JC MARINE PORT CO.,LTD.

ฉบับ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ระหว่าง

บริษัท เจซี มาร์ิน พอร์ต จำกัด กับ บริษัท เอ เค ออยล์ ซีพพลาย จำกัด

บันทึกฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่าง บริษัท เจซี มาร์ิน พอร์ต จำกัด เลขที่ 153/1 หมู่ 1 ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230 โดย นายมงคล เจริญทอง ผู้จัดการท่าเรือ บริษัท เจซี มาร์ิน พอร์ต จำกัด ฝ่ายหนึ่ง กับ บริษัท เอ เค ออยล์ ซีพพลาย จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 188 หมู่ 6 ตำบลสวนหลวง อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร โดย นายวันชัย ศรีอาริยะรุ่งเรือง กรรมการผู้อำนวยการ

บริษัท เจซี มาร์ิน พอร์ต จำกัด และ บริษัท เอ เค ออยล์ ซีพพลาย จำกัด มีความประสงค์ที่จะร่วมมือในการจัดเก็บและบำบัดของเสียจากเรือ เพื่อให้บริการแก่เรือที่ประสงค์จะถ่ายของเสียจากเรืออย่างเพียงพอและตลอดเวลา และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศกรมเจ้าท่า ที่ 137/2565 เรื่องกำหนดให้ท่าเทียบเรือรับส่งคนโดยสารและท่าเทียบเรือขนส่งสินค้าต้องจัดให้มีสิ่งรองรับของเสียจากเรือ (Reception Facilities)

ข้อ 1. ขอบเขตความร่วมมือของทั้งสองบริษัท

1.1 ให้ดำเนินการตามแผนการจัดการของเสียจากเรือ มาตราการป้องกันของเสียจากเรือของเรือหรือเรือที่ไหลลงสู่แม่น้ำ และแผนฉุกเฉินเพื่อลดผลกระทบของเสียจากเรือตกหล่น หรือรั่วไหลลงสู่แหล่งน้ำอย่างเคร่งครัด

1.2 การให้บริการรองรับของเสียจากเรือจะต้องไม่ทำให้เกิดความล่าช้า รวมถึงการให้เข้าเทียบเรือเพื่อขนถ่ายของเสียออกจากเรือ

1.3 เรือที่ประสงค์จะถ่ายของเสียออกจากเรือ ต้องมีอุปกรณ์หรือเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการขนถ่ายของเสียจากเรือไปสู่สิ่งรองรับได้อย่างปลอดภัยโดยไม่เกิดการตกหล่นหรือรั่วไหลลงสู่แหล่งน้ำ

ข้อ 2. ขอบเขตการความรู้รับผิดชอบของ บริษัท เอ เค ออยล์ ซีพพลาย จำกัด

2.1 จะต้องดำเนินการรับขยะจากท่าเรือพื้นที่ที่ได้รับความสะดวก

2.2 จะต้องปฏิบัติตามแผนการจัดการของเสียจากเรือ มาตราการป้องกันของเสียจากเรือตกหล่น หรือรั่วไหลลงสู่แหล่งน้ำโดยเคร่งครัด

ข้อ 3. หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งต้องการยกเลิกความร่วมมือในบันทึกนี้ ก่อนบันทึกนี้จะสิ้นสุดลง สามารถกระทำโดยแจ้งให้กับอีกฝ่ายหนึ่งทราบโดยลายลักษณ์อักษร





ที่ 140012200000174

สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง  
กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

## หนังสือรับรอง

ข้อควรทราบ ประกอบหนังสือรับรอง ฉบับที่ 140012200000174

1. ขีดบุคคลที่จดทะเบียนแล้วเมื่อมีลูกค้า ให้ติดต่อสำนักงานประจำสำนักงานเขตพื้นที่/จังหวัด ภายใน 30 วัน เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน/
2. นิติบุคคลนี้ได้ส่งงบการเงินปี 2565
3. หนังสือนี้รับรองเฉพาะข้อความที่ห้าง/บริษัทได้นำมาจดทะเบียนไว้เพื่อผลทางกฎหมายเท่านั้น ข้อเท็จจริงเป็นสิ่งที่ควรหาไว้พิจารณาฐานะ
4. นายทะเบียนอาจเพิกถอนการจดทะเบียน ถ้าปรากฏว่าข้อความอันเป็นสาระสำคัญที่ผู้ยื่นขอจดทะเบียนได้ยื่นไว้

ใช้สำหรับลงนาม mou กับบริษัท เจดี มาร์เก็ต จำกัด



Leading Business  
Transformation

กรมส่งเสริมการค้า  
ระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

จัดพิมพ์ เมื่อเวลา 13:31 น.

Ref:66140012200000174

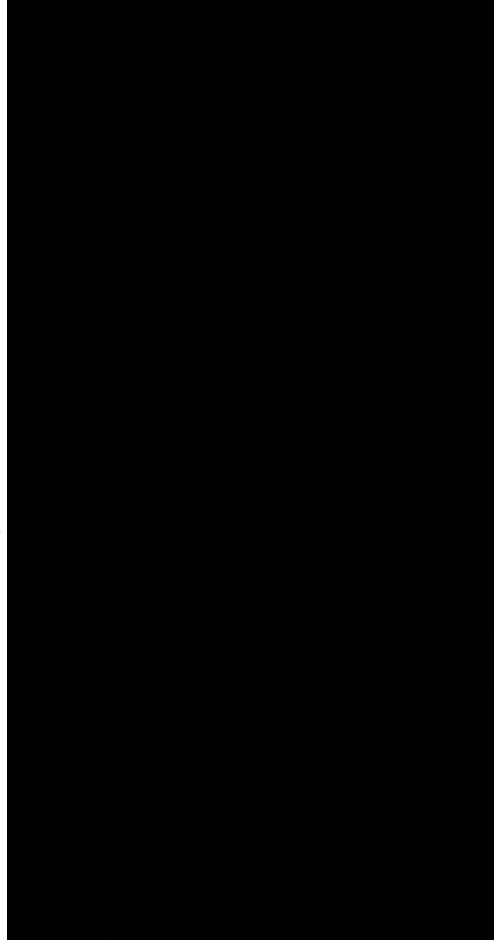
2/5



ที่ 140012200000174

สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง  
กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

## หนังสือรับรอง



ออกให้ ณ วันที่ 27 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566



(นางวาสนา พูลสวัสดิ์)  
นายทะเบียน



คำเตือน : ผู้ใช้ควรตรวจสอบข้อความที่ปรากฏกับหนังสือรับรองฉบับนี้ทุกครั้ง



กรมส่งเสริมการค้า  
ระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

Leading Business  
Transformation

กรมส่งเสริมการค้า  
ระหว่างประเทศ

จัดพิมพ์ เมื่อเวลา 13:31 น.

Ref:66140012200000174

1/5



วัตถุประสงค์ของ **มติที่ประชุม/บริษัท** นี้ มี 29 ข้อ ดังนี้

(21) ประกอบกิจการโรงงานผลิต มีตัวหอกลั่น มีถังและถังเก็บที่มีอยู่ทางอุตสาหกรรม เพื่อป้อนมาใช้ประโยชน์ และเป็นเชื้อเพลิงทดแทน เพื่อใช้ผลิตและจำหน่าย (22) ประกอบกิจการให้บริการซ่อมแซม ซ่อมแปลง ปรับปรุง ซ่อมแซมเครื่องใช้ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งรับจ้างซ่อมแซมเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่เป็นอันตราย เฉพาะตามความสนใจของ บริษัท โดยไม่คิดค่าจ้าง และรับจ้างซ่อมแซมและบำรุงรักษาเครื่องใช้ไฟฟ้า

(25) ประกอบกิจการให้บริการซ่อมแซม และทำความสะอาดระบบปรับอากาศ และติดตั้งเครื่องปรับอากาศ

(26) ประกอบกิจการจำหน่ายสินค้าเครื่องใช้ไฟฟ้าและเครื่องใช้ไฟฟ้า และยานพาหนะอื่น

(27) ประกอบกิจการบริการรับฝากสินค้า ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติงานของบุคคลอื่น รวมทั้งรับฝากสินค้า และสินค้าอื่น ซึ่งเดินทางเข้ามาในประเทศไทยหรือติดต่อทางออกไปยังประเทศตามกฎหมายว่าด้วยศุลกากร และกฎหมายอื่น

(28) ประกอบกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้า และสินค้าอื่นโดยรถบรรทุก และรถจักรยานยนต์

**ผู้ดำเนินการ** บริษัทนี้ประกอบกิจการให้บริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องใช้ไฟฟ้า และเครื่องใช้ไฟฟ้า และยานพาหนะอื่น โดยผ่านกรมวิเทศสหการอุตสาหกรรม เพื่อป้อนมาใช้ผลิตและจำหน่าย



ภาคผนวก ค-23

ระเบียบปฏิบัติเรื่องการสรรหาบุคลากร

---





<div>บริษัท เจซี มาร์ีน พอร์ต จำกัด JC MARINE PORT CO., LTD. 153 หมู่ 1 ตำบล ห้วยซาง อำเภอศรีราชา จังหวัด ชลบุรี 20230 เบอร์โทรศัพท์ (038-351473) แฟกซ์โทรศัพท์ (038-351433) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 025552010599 สำนักงานใหญ่</div>	<div>EN Procedure</div>	
HR-PR01_ระเบียบปฏิบัติเรื่องการสรรหาบุคคลากร	Rev. 05,	Effective Date: 24-Dec-21

1. **วัตถุประสงค์**

- 1.1 เพื่อใช้เป็นแนวทาง วิธีการ และขั้นตอนการปฏิบัติในการสรรหาทรัพยากรบุคคล
- 1.2 เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนพนักงาน

2. **ขอบเขต**

ครอบคลุมการสรรหาทรัพยากรบุคคลตามผังบริหารของบริษัท เจซี จำกัด

3. **นิยาม**

- 3.1 "บริษัท" หมายถึง "บริษัท เจซี มาร์ีน จำกัด"
- 3.2 "การสรรหาทรัพยากรบุคคล" หมายถึง การแสวงหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานได้ตามหน้าที่ที่องค์กรกำหนดไว้
- 3.3 "ผู้บังคับบัญชาโดยตรง (Immediate Supervisor)" หมายถึง ผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับตามสายงาน

4. **ความรับผิดชอบ**

- 4.1 ผู้จัดการแผนกบุคคลมีหน้าที่รับผิดชอบควบคุมการสรรหาพนักงานให้ตรงตามตำแหน่งงานตามผังบริหารของบริษัท
- 4.2 ผู้จัดการแผนกบุคคล / ผู้จัดการแต่ละแผนก มีหน้าที่รับผิดชอบพบหรือติดต่อรักษากลิ่งทรัพยากรบุคคลของฝ่ายนั้นๆ
- 4.3 เจ้าหน้าที่ฝ่ายสรรหา/อบรม มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้รับภารกิจ
- 4.4 ผู้จัดการแผนกบุคคล / ผู้จัดการแผนกที่ขอพนักงาน-ต้นสังกัด มีหน้าที่สัมภาษณ์พนักงานใหม่
- 4.5 ผู้จัดการแผนกบุคคล มีหน้าที่อนุมัติแผนฝึกอบรม
- 4.6 กรรมการผู้จัดการ เป็นผู้อนุมัติการจัดตั้งทรัพยากรบุคคล
- 4.7 ผู้จัดการแผนกบุคคลร่วมกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง(Immediate Supervisor) ของตำแหน่งงานตามผังองค์กร มีหน้าที่เขียนคำบรรยายพรรณานาหน้าที่งาน (Job Description)
- 4.8 ผู้บังคับบัญชาระดับผู้จัดการแผนกตามสายงานมีหน้าที่ประเมินค่างานตาม JD
- 4.9 ผู้บังคับบัญชาโดยตรง(Immediate Supervisor) มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานภายใต้สายงานของตน
- 4.10 ผู้จัดการแผนกบุคคล มีหน้าที่รับผิดชอบรวบรวมจัดเก็บข้อมูลพนักงาน ลูกจ้าง ให้พร้อมใช้งานอ้างอิง และเพื่อการพัฒนา
- 4.11 ผู้จัดการแผนกบุคคล มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานสถานะของพนักงานระดับต่างๆที่ยังสรรหาได้ไม่ครบ (Manpower Status Report) เสนอให้ผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณาในแต่ละเดือน
- 4.12 ผู้จัดการแผนกบุคคล มีหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำระบบฐานข้อมูลพนักงานของบริษัท จัดทำและ ปรับปรุงทะเบียนพนักงาน(Manpower Registration)ของบริษัท และปรับปรุงผังบริหารของบริษัท(Organization Chart)ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- 4.13 กรรมการผู้จัดการมีอำนาจแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งตามผังองค์กรให้ไปดำรงตำแหน่งรักษาการตำแหน่งที่ว่างอีกตำแหน่งหนึ่งได้
- 4.14 กรรมการผู้จัดการมีอำนาจว่าจ้าง แต่งตั้งบุคคลภายนอกที่เหมาะสมให้มาดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งที่ว่างได้

<div>บริษัท เจซี มาร์ีน พอร์ต จำกัด JC MARINE PORT CO., LTD. 153 หมู่ 1 ตำบล ห้วยซาง อำเภอศรีราชา จังหวัด ชลบุรี 20230 เบอร์โทรศัพท์ (038-351473) แฟกซ์โทรศัพท์ (038-351433) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 025552010599 สำนักงานใหญ่</div>	<div>EN Procedure</div>	
HR-PR01_ระเบียบปฏิบัติเรื่องการสรรหาบุคคลากร	Rev. 05,	Effective Date: 24-Dec-21

5. **ระเบียบปฏิบัติ (รายละเอียด)**

5.1 **การขออัตราจ้างคนเพิ่ม และการสรรหาบุคคลากรที่ขาด**

- 5.1.1 ผู้จัดการแผนกต่างๆรับผิดชอบและสำรวจความพอเพียงด้านกำลังคน หากไม่เพียงพอหรือกำลังคนขาดเช่น มีผู้ลาออก ให้เขียนคำร้องขอกำลังคนเพิ่ม (ใบขอพนักงานเพิ่มและขอทดแทน) โดยระบุรายละเอียดต่างๆ ของตำแหน่งนั้น นำเสนอให้แผนกบุคคลทบทวนและขออนุมัติจาก **รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายการคนและชุมชนสัมพันธ์** ตามลำดับ เมื่อผ่านการอนุมัติแล้วให้ส่งคำร้องขอกำลังคนเพิ่มดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่สรรหา เจ้าหน้าที่สรรหารับคำร้องขอกำลังคนเพิ่มหรือการขอกำลังคนทดแทนที่ลาออกที่ผ่านการอนุมัติแล้ว พิจารณารายละเอียดและระยะเวลาการดำเนินการสรรหา หากไม่สามารถดำเนินการตามคำร้องขอได้ ให้แจ้งกลับไปยังหน่วยงานที่ร้องขอและกำหนดกรอบเวลาร่วมกันใหม่
- 5.1.2 เจ้าหน้าที่สรรหาจัดทำใบประกาศรับสมัครงาน โดยระบุคุณสมบัติของผู้สมัครอย่างละเอียด เช่น วุฒิ การศึกษา เพศ อายุ ประสบการณ์การทำงาน สาขาอาชีพ เอกสารที่จำเป็นต้องใช้ในการรับสมัคร สถานที่ติดต่อขอรับสมัคร รวมทั้งกำหนดวันเวลาการรับสมัครและวันติดต่อการรับสมัคร
- 5.1.4 เจ้าหน้าที่สรรหา ติดประกาศรับสมัครงานหรือผ่านสื่อต่างๆ เช่น ตีพิมพ์ในหนังสือหางานแจ้งทั่วติดต่อ ประกาศไว้บริเวณหน้าโรงงาน หรือลงโฆษณาทางหนังสือพิมพ์ หรือ ใช้บริการจากบริษัทจัดหางานที่เหมาะสมและจะจำเป็น
- 5.1.5 เจ้าหน้าที่สรรหาพิจารณาประวัติสมัครตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นดังกล่าวเอกสารในการสมัครงาน ในตรงตามที่ต้องการในใบสมัครงานเพื่อนำมาพิจารณาพิจารณาเลือกต่อไป
- 5.1.6 เจ้าหน้าที่สรรหาส่งใบสมัครงานของผู้สมัครให้ผู้จัดการฝ่ายบุคคลรับทราบ แล้วส่งต่อไปแผนกที่ร้องขอกำลังคนพิจารณาทำการคัดเลือกตัวผู้สมัคร
- 5.1.7 เจ้าหน้าที่สรรหาติดต่อผู้สมัครสัมภาษณ์
- 5.1.8 ผู้จัดการแผนกบุคคลร่วมกับผู้จัดการแผนก หัวหน้างาน ทำข้อกัณฑ์กำหนดวันสอบสัมภาษณ์ตามแบบประเมินผลตรวจสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครงาน และดำเนินการสอบสัมภาษณ์ร่วมกัน
- 5.1.9 ผู้จัดการแผนกที่ขอคนเพิ่มเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านการสัมภาษณ์
- 5.1.10 เจ้าหน้าที่สรรหาดำเนินการ นำผู้ที่ผ่านการตรวจประวัติไปตรวจสุขภาพและตรวจโรคก่อนเข้าทำงานที่โรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชนตามระเบียบของบริษัทฯ
- 5.1.11 หากผู้สมัครไม่ผ่านการตรวจสุขภาพ เจ้าหน้าที่สรรหาจะรายงานไปยัง ผู้จัดการแผนกที่ขอคนเพิ่มเพื่อพิจารณาเลือกรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการสอบสัมภาษณ์แล้วถ้าัดลดลงได้ดำเนินการต่อ และหากไม่สามารถคัดเลือกได้ ให้แผนกสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่
- 5.1.12 เมื่อได้ผู้ผ่านการสัมภาษณ์และผ่านการตรวจโรคตามระเบียบแล้ว ให้เจ้าหน้าที่สรรหาจัดทำสัญญาทดลองงานผู้ขึ้นเสนอผู้บริหารระดับเหนือ และ MVD ลงชื่ออนุมัติการจ้าง
- 5.1.13 ผู้จัดการแผนกบุคคล/ เจ้าหน้าที่สรรหา และส่งพนักงานใหม่ให้ผู้ดำเนินการแผนกที่ขอพนักงานดำเนินการทดลองงานต่อไป
- 5.1.14 ผู้จัดการแผนกที่ขอพนักงาน แจ้งรายละเอียดการทดลองทำงานตามใบพรรณนาลักษณะหน้าที่งานให้พนักงานใหม่รับทราบ



6. แบบฟอร์ม

6.1 แบบฟอร์มบันทึกของระเบียบปฏิบัตินี้

ลำดับที่	รหัส ชื่อแบบฟอร์มของระเบียบปฏิบัติ
1	HR-PR01-FM01_ฟอร์ม- ใบขอพนักงานเพิ่มและทดแทน
2	HR-PR01-FM02_ฟอร์ม- ใบสมัครงาน
3	HR-PR01-FM03_ฟอร์ม- ใบประเมินผลสัมฤทธิ์ของพนักงานใหม่
4	HR-PR01-FM04_ฟอร์ม-หนังสือขออนุมัติจ้างงาน
5	HR-PR01-FM05_ฟอร์ม-ใบสัญญาจ้างงาน
6	HR-PR01-FM06_ฟอร์ม- แบบประเมินผลทดลองงานพนักงานใหม่
7	HR-PR01-FM07_ฟอร์ม-ใบพรรณนาลักษณะหน้าที่งาน
8	HR-PR01-FM08_ฟอร์ม-ใบลา
9	HR-PR01-FM09_ฟอร์ม-สถิติการลาของพนักงาน
10	HR-PR01-FM10_ฟอร์ม-ใบตอบรับตำแหน่ง เงินเดือน โบนัสพนักงาน
11	HR-PR01-FM11_ฟอร์ม-หนังสือแจ้งลงโทษผิดทางวินัย
12	HR-PR01-FM12_ฟอร์ม-หนังสือบอกเลิกจ้าง
13	HR-PR01-FM13_ฟอร์ม-ใบลาออก
14	HR-PR01-FM14_ฟอร์ม-ใบตรวจสุขภาพและสารเสพติด
15	HR-PR01-FM15_ฟอร์ม- ใบรายงานสถานะจำนวน พนักงาน ณ วันที่รายงาน
16	HR-PR01-FM16_ฟอร์ม- ใบทะเบียนสถานพนักงานต่างด้าว
17	HR-PR01-FM17_ฟอร์ม- ใบทะเบียนสถานพนักงานไทย
18	HR-PR01-FM18_ฟอร์ม-ตรวจหาสารเสพติด

6.2 แบบฟอร์มราชการหรือที่กฎหมายกำหนด

ลำดับที่	รหัส ชื่อแบบฟอร์มราชการหรือกฎหมาย
1	แบบฟอร์ม- ตรวจโรคพนักงานก่อนเข้าทำงาน
2	เอกสารการจ้างแรงงานต่างด้าวตามที่กฎหมายกำหนด

7. บันทึกหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อบันทึกหลักฐาน (ตามแบบฟอร์ม)	อายุการจัดเก็บ	เก็บที่ / เพิ่ม	ผู้รับผิดชอบ
1	หลักฐาน_ ใบขอพนักงานเพิ่มและทดแทน	3 ปี	เพิ่มขอพนักงานเพิ่ม	เจ้าหน้าที่สรรหา
2	หลักฐาน_ ใบสมัครงานหรือหลักฐาน	จนพนักงานลาออก	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
3	หลักฐาน_ ใบประเมินผลสัมฤทธิ์	จนพนักงานลาออก	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
4	หลักฐาน_ หนังสือขออนุมัติการจ้าง	จนพนักงานลาออก	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
5	หลักฐาน_ ใบสัญญาจ้างงาน	จนพนักงานลาออก	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
6	หลักฐาน_ ใบประเมินผลทดลองงาน	จนพนักงานลาออก	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
7	หลักฐาน_ ใบพรรณนาลักษณะหน้าที่งาน	ตลอดการจ้าง	เพิ่มใบพรรณนาลักษณะ	เจ้าหน้าที่สรรหา
8	หลักฐาน_ ใบลา	จนพนักงานลาออก	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
9	หลักฐาน_ สถิติการลาของพนักงาน	จนพนักงานลาออก	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
10	หลักฐาน_ ใบตอบรับย้าย เลื่อนตำแหน่ง ปรับเงินเดือน พนักงาน	จนพนักงานลาออก	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
11	หลักฐาน_ หนังสือแจ้งโทษผิดทางวินัย	จนพนักงานลาออก	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
12	หลักฐาน_ หนังสือบอกเลิกจ้าง	3 ปี	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
13	หลักฐาน_ ใบลาออก	3 ปี	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
14	หลักฐาน_ ตรวจสุขภาพและสารเสพติด	3 ปี	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
15	หลักฐาน_ ใบรายงานสถานะจำนวน พนักงาน (ทุกเดือน)	3 ปี	เพิ่มรายงานสถานะ จำนวนพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
16	หลักฐาน_ ทะเบียนอัตราจ้างต่างด้าว	ตลอดไป	เพิ่มส่งองค์กร และ ทะเบียนอัตราจ้างคน	เจ้าหน้าที่สรรหา
17	หลักฐาน_ ทะเบียนอัตราจ้างคนไทย	ตลอดไป	เพิ่มส่งองค์กร และ ทะเบียนอัตราจ้างคน	เจ้าหน้าที่สรรหา
18	หลักฐาน_ ตรวจหาสารเสพติด	3 ปี	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา

	หลักฐานอื่นๆ	อายุการจัดเก็บ	เก็บที่ / เพิ่ม	ผู้รับผิดชอบ
1	เอกสารประวัติพนักงาน	ไม่กำหนด	เพิ่มเอกสารประวัติ พนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
2	ใบตรวจโรคพนักงานก่อนเข้าทำงาน	จนพนักงานลาออก	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา
3	เอกสารการจ้างแรงงานต่างด้าวตามที่ กฎหมายกำหนด	จนพนักงานลาออก	เพิ่มประวัติพนักงาน	เจ้าหน้าที่สรรหา

